

## Persbericht

De Nationale DenkTank 2023 is gestart

Thema: jonge ideeën over ouder worden

<Amsterdam, 28 augustus> Tijdens de 18e editie van de Nationale DenkTank zetten 20 jonge denkers en doeners hun tanden in een maatschappelijk vraagstuk dat al jaren wordt benoemd, maar waar amper voortgang mee wordt geboekt: de vergrijzingsgolf in Nederland.

Nederland vergrijsst: het aantal 65-plussers stijgt van ruim 3,5 miljoen in 2023 naar 4,8 miljoen in 2040. Er zijn om die reden nu al zorgen over een tekort aan werknemers, vrijwilligers, mantelzorgers en geschikte woningen – en dat tekort dreigt alleen maar toe te nemen. Ook spelen ouderen in onze samenleving een minder actieve rol dan gewenst; hierdoor loopt de samenleving expertise, ervaring en daadkracht mis.

De zorg- en welzijnssector lijken momenteel te grossieren in initiatieven en oplossingen voor de aanstaande grijze golf. Toch komt de noodzakelijke versnelling niet op gang. Om die reden is besloten dat de Nationale Denktank dit jaar zijn pijlen richt op dit onderwerp. De DenkTank heeft als doel heldere en bruikbare oplossingen te bieden voor een inclusieve samenleving voor ouderen.

De Denktankers richten zich op de het vraagstuk: *Hoe kunnen ouderen in de vergrijzingsgolf betekenisvol ouder worden en hoe ziet een inclusieve samenleving voor ouderen eruit?* Ze werken aan vier deelthema's: de voorbereiding op ouder worden, zingeving, arbeidsmarktparticipatie en een passende leefomgeving.

### Partners

De Nationale DenkTank werkt elk jaar met verschillende partners uit bedrijfsleven, overheid en wetenschap aan een thema. Ook dit jaar voegen nieuwe partners zich bij het netwerk, waaronder het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Woonzorg Nederland en het Uitvoeringsinstituut Werkgeversverzekeringen (UWV). Deze themapartners maken de Denktank-editie van 2023 mede mogelijk, doen aan kennisoverdracht en spelen een belangrijke rol bij het in praktijk brengen van de bedachte oplossingen. Behalve deze themapartners zijn er ook andere experts en kennisinstellingen inhoudelijk betrokken.

*Karien van Gennip, demissionair minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid:* "Ik vind het belangrijk dat er voor iedereen een volwaardige en duurzame plek is op de arbeidsmarkt, juist ook als je richting je pensioen gaat. Dat is belangrijk voor senioren zelf, voor hun sociale netwerk en financiële positie. Maar ook voor werkgevers; werknemers met (levens)ervaring bieden stabiliteit, rust en balans in een organisatie. Om deze groepen bij elkaar te brengen, kunnen we altijd nieuwe ideeën gebruiken. Ik ben benieuwd waar de deelnemers van de denktank mee komen."

*Cees van Boven, bestuursvoorzitter Woonzorg Nederland:* "Heel inspirerend om met de jonge deelnemers aan De Nationale Denktank als bestuurder van Woonzorg Nederland de uitdagingen en mogelijke oplossingen voor de vergrijzing te verkennen. Heel veel energie, creativiteit en denkkraft, die nog niet door beleidsdenken is beïnvloed. Heel

goed dat de maatschappelijke impact van de vergrijzing op onze samenleving door De Nationale DenkTank niet alleen vanuit zorg en wonen wordt beschouwd.”

*Michiel van den Hauten, directeur Strategie Beleid en Kenniscentrum bij het UWV:* “De arbeidsmarkt in Nederland is zeer krap en dit begint de samenleving steeds meer te belemmeren. De krapte zal versterkt worden door vergrijzing en het verschil tussen de vraag van werkgevers en het aanbod van werkzoekenden. Er moet daarom door iedereen op de arbeidsmarkt anders gekeken gaan worden naar een meer inclusieve en duurzame arbeidsmarkt en de kans die de inzet van ouderen met al hun kennis en ervaring biedt. Hoe verkleinen we de krapte door te zorgen dat ouderen zo lang en gezond mogelijk blijven werken? Hierover zouden wij graag de ideeën van de talenten in de Nationale Denktank horen. De frisse, jonge geesten van de studenten kijken op een andere manier naar dit vraagstuk en dat is nodig. Want de krapte is structureel en zal zich niet vanzelf oplossen. Dat vergt lange termijn beleid en creatieve oplossingen!”

*Saskia Selen, directeur de Nationale Denktank:* “Elk jaar brengt de Nationale DenkTank een multidisciplinair team van jonge, nieuwsgierige denkers en doeners samen om praktijkgericht onderzoek te doen naar de knelpunten van specifieke vraagstukken. Daar worden vervolgens concrete oplossingen voor bedacht en uitgevoerd. Hiermee is de Stichting in 18 jaar uitgegroeid tot een omvangrijk netwerk van uiteenlopende professionals, alumni, wetenschappers en (ervarings)deskundigen. Dat is in deze tijd, waarin polarisatie in de maatschappij nogal aanwezig is, extra waardevol.”

### **Belangrijke data**

De bevroren DenkTankers presenteren hun analyse van het probleem op 4 oktober 2023 aan 150 experts tijdens het Expertforum. Hun oplossingen worden op 12 december 2023 gepresenteerd aan een grote groep geïnteresseerden, onder wie ouderen, journalisten, beleidsmakers, mensen van innovatiefondsen en investeerders.

### **Noot voor de pers, niet voor publicatie**

Voor meer informatie of vragen, neem contact op met Esther Holla, Communicatiemanager. Er is professioneel beeldmateriaal van de Nationale DenkTank beschikbaar.

Telefoonnummer: 06 29 43 20 85 E-mail: [e.holla@nationale-denktank.nl](mailto:e.holla@nationale-denktank.nl).

De deelnemers van de Nationale Denktank staan zeer open voor het geven van interviews, eventueel samen met een van onze thema- en kennispartners.